



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง โทร. ๐ ๗๗๔๘ ๐๑๐๐

ที่ สฎ. ๘๐๗๐๑/ ๕๗ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๒๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยประกอบไปด้วย การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐดังนี้

- ๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don' t เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

/ข้อเสนอแนะ....

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุไรวรรณ รักซ์จันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกุลริสา จันทวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพิทักษ์ สุวรรณธนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติเพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นายอุทัย ศรีน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

ที่ ๓๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------------|------------------|
| ๑. นายพิทักษ์ สุวรรณธนะ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจันทนา สมศรี | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. นายประเจียด รักดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกุลริสา จันทวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอุไรวรรณ รักขันธ์ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

/๕.รณรงค์...

๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาชนสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

๖. รับและดำเนินการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมและกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๗. ติดตาม ประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติและจัดทำรายงานพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายอุทัย ศรีน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ (Dos)	สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติผลประโยชน์ของชาติ	๑.ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย
๒.ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	๒.ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓.สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	๓.ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีวินัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๔.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๔.ไม่กระทำการใดๆอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ของทางราชการ
๕.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕.ไม่ควรทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๖.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย	๖.ไม่ทำหน้าที่โดยหวังเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ
กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้จัดดำเนินการโครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ทุกคนจำนวน 50 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายอุทัย ศรีน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าวัด ทำบุญ ถวายทาน ฟังธรรม ณ วัดสองแพรก

